

Chief Executive Officer

CEO/ 0120514  
Roma, 22/10/2020

## POLITICA SUI DIRITTI UMANI

La presente Policy definisce i principi di riferimento e gli impegni assunti dal Gruppo ENAV per la tutela e la promozione dei diritti umani nello svolgimento delle attività aziendali e in ogni contesto in cui opera.

Mediante la presente Policy, ENAV rinnova il suo impegno a rispettare i diritti umani e gli standard contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nei Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, nelle Convenzioni dell'*International Labour Organization*, nelle linee guida dell'OCSE, nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e nel Codice Etico di ENAV.

ENAV si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani, sia attraverso la stretta osservanza delle norme di legge in tutti i Paesi di attività, sia attraverso l'adozione e l'applicazione dei propri codici di condotta interni.

ENAV si adopera per promuovere tali standard, sanciti dalla normativa internazionale e dai codici interni, nei confronti di alcuni tra i principali stakeholder del Gruppo: dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali.

A tal riguardo, per la tutela dei diritti umani in azienda sono definiti come strategici i seguenti obiettivi:

- **Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile**

ENAV rifiuta di utilizzare qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio (così come definito dalla Convenzione n. 29 dell'*International Labour Organization*) e vieta il ricorso al lavoro minorile, nel rispetto della normativa applicabile nel Paese di esecuzione delle attività.

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

ENAV riconosce ai propri dipendenti il diritto di costituire e/o di prender parte ad organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette secondo le legislazioni e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati. La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle condizioni contrattuali dei propri dipendenti.



- **Ambiente di lavoro e dignità della persona**

ENAV salvaguarda la dignità umana, declinata nella forma di non discriminazione per motivi di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età, disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità. Rifiuta e sanziona, anche mediante rimedi interni, qualsiasi tipo di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

Riconosce il diritto alla vita familiare attraverso le politiche di welfare incentrate sulla conciliazione casa-lavoro.

- **Tutela della privacy**

Nel perseguire le proprie finalità istituzionali, ENAV tratta dati relativi a persone fisiche, siano essi dipendenti, collaboratori, visitatori, clienti, fornitori o qualsiasi altra persona con cui entri in relazione. ENAV, in linea con i principi enunciati nel proprio Codice Etico, considera la protezione delle persone fisiche ed il trattamento dei dati di carattere personale, una priorità assoluta della propria gestione e organizzazione. In tal senso, ENAV riconosce e fa propri i principi e le norme a tutela delle persone fisiche adottando misure tecniche ed organizzative adeguate a rispettarne i diritti e le libertà fondamentali, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali.

Inoltre, assicura la dignità del lavoratore anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, vietando, altresì, l'indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del consenso dell'interessato.

- **Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro**

ENAV, nel rispetto delle disposizioni vigenti, si impegna a tutelare la salute, la salubrità e la sicurezza dei lavoratori, mediante l'attuazione di tutte le misure necessarie ed opportune, con l'impegno costante verso la conformità dei luoghi di lavoro ai più elevati standard in materia di sicurezza ed igiene.

- **Relazioni con fornitori e subfornitori**

Ai propri fornitori ENAV richiede di rispettare il Codice Etico, che vieta il lavoro forzato e il traffico di esseri umani e richiede inoltre la tutela delle pari opportunità, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché il rispetto delle norme sul salario minimo, sulle condizioni e sugli orari di lavoro.

- **Relazioni con i clienti**

ENAV ha improntato la relazione con i clienti sulla condivisione dei valori aziendali e sul rispetto dei diritti umani, in tutte le fattispecie di business.



- **Relazioni con la comunità**

ENAV ha impostato la sua relazione con la comunità su principi di ascolto e di dialogo con i diversi ambiti della società civile, supportando, attraverso attività di accoglienza e impegno sociale, associazioni di volontariato e Onlus anche attraverso iniziative di volontariato aziendale. Nella selezione degli enti beneficiari e dei contributi alla comunità si pone particolare riguardo al rispetto dei diritti umani.

ENAV riconosce:

- il diritto alla vita e alla salute;
- il diritto delle popolazioni native di preservare, proteggere e sviluppare le proprie tradizioni e la propria cultura.

ENAV, in ossequio a quanto previsto dai Principi Guida su Business e Diritti Umani delle Nazioni Unite (*The Guiding Principles on Business and Human Rights*), provvederà a diffondere i contenuti della presente Policy, anche attraverso azioni di sensibilizzazione e formazione ed a verificarne l'effettiva attuazione.

Paolo Simioni

NT/DT