

APPROFONDIMENTI SULL'ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità è lo strumento che permette di individuare le tematiche prioritarie in funzione degli impatti più significativi generati sull'ambiente, sulle persone e sull'economia.

Il Gruppo ENAV svolge annualmente l'analisi di materialità, finalizzata all'identificazione dei temi ESG prioritari attraverso la valutazione delle questioni ambientali, sociali e di governance sulle quali il Gruppo ENAV genera – o potrebbe generare – un impatto e che, allo stesso tempo, sono – o potrebbero essere – significative per gli stakeholder.

Materialità 2023: approfondimenti legati all'impatto sulla creazione di valore per l'Organizzazione

Di seguito sono riportati i tre temi materiali che illustrano le questioni chiave per la creazione di valore a lungo termine per il Gruppo

	Tema materiale 1	Tema materiale 2	Tema materiale 3
Material Risk or Opportunity	Consumi energetici e climate change	Innovazione tecnologica e digitalizzazione	Diversità e inclusione
Category	Energia	Innovazione tecnologica	Gestione del capitale umano
Description	Efficientamento del consumo di energia per il funzionamento degli asset e impegno nella riduzione e compensazione delle emissioni di gas climalteranti al fine di mitigare l'impatto del Gruppo sui cambiamenti climatici	Sviluppo di soluzioni tecnologiche e digitali per il miglioramento dei servizi di navigazione aerea	Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo ed equo al fine di prevenire episodi di discriminazione o abuso in azienda e offrire pari opportunità in tutti i processi valutativi
Business Case	L'erogazione dei servizi di assistenza alla navigazione aerea da parte di ENAV, considerando il modello operativo adottato, implica l'utilizzo di una grande quantità di energia elettrica (circa 62.960 MWh nel 2023) per il funzionamento H24 dell'infrastruttura tecnologica e degli asset del Gruppo.	L'innovazione e lo sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate per la gestione del traffico aereo rappresenta per ENAV un driver fondamentale. Questo è dovuto al modello di business del Gruppo, in cui i principali clienti sono le compagnie aeree che richiedono traiettorie di volo sempre più efficienti per ridurre il consumo di carburante. Per	ENAV impiega oltre 4200 persone e alcune professionalità del Gruppo (es. ATC - Air Traffic Controller), rappresentano delle figure chiave non sostituibili attraverso la ricerca sul mercato del lavoro (es. a causa delle necessità di addestramento e certificazione in continuo delle competenze operative). Inoltre, esiste

	Tema materiale 1	Tema materiale 2	Tema materiale 3
	<p>Il programma degli interventi di efficientamento energetico, l'acquisto di energia proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili (circa il 95% del totale nel 2023), l'autoproduzione di energia elettrica per alimentare il funzionamento dell'infrastruttura Air Traffic Management / Air Traffic Services (torri di controllo, centri di controllo radar e siti remoti) e degli uffici riducono l'impatto ambientale in termini di emissioni di gas serra e contribuiscono a una gestione più efficiente delle attività del Gruppo, con la possibilità di incidere positivamente sui costi sostenuti. (Si veda Sustainability Report 2023, pag. 38-39 e 45-47)</p>	<p>questo ENAV sta lavorando all'evoluzione del modello operativo e tecnologico e allo sviluppo di nuove soluzioni operative che rendano lo spazio aereo italiano più attrattivo per le compagnie aeree e, dunque, in grado di aumentare i ricavi per ENAV. (Si veda RFA pag. 49-50)</p>	<p>uno squilibrio di genere all'interno dei profili operativi. In tale contesto, eventuali controversie legate alla parità di genere e alla discriminazione possono influenzare l'employer branding e quindi danneggiare la capacità di reclutare nuovi talenti e sostituire le posizioni chiave esistenti.</p>
Business Impact (Revenue/cost/risk)	Cost	Revenue	Revenue
Business Strategies	<p>Nell'ottica di ridurre i costi energetici e di abbattere l'impronta carbonica delle attività del Gruppo, ENAV ha implementato una strategia climatica che prevede:</p>	<p>I più importanti progetti legati alle tematiche ambientali (come il "Free Route", "A-CDM", "AMAN" e altri), sono il risultato di investimenti dedicati a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Innovazione delle infrastrutture - Digitalizzazione della comunicazione 	<p>Il Gruppo ENAV nell'ottica di rafforzare le attività di talent attraction e nel continuo miglioramento dell'employer branding evidenzia il suo impegno attraverso la valorizzazione delle proprie risorse umane e</p>

	Tema materiale 1	Tema materiale 2	Tema materiale 3
	<ul style="list-style-type: none"> - l'acquisto di energia elettrica esclusivamente tramite contratti di fornitura con Garanzia di Origine (GO) da fonte rinnovabile; - programma di efficientamento energetico decennale (2020-2030); - progressivo aumento della quota di energia autoprodotta da fonti rinnovabili (principalmente impianti fotovoltaici); - sviluppo di progetti di ricerca e innovazione in ambito energetico (impianti eolici, utilizzo di biocarburanti per i generatori di emergenza e impianti con celle di idrogeno blu) - altri progetti che non riguardano direttamente l'energia elettrica (es. sostituzione flotta auto) 	<p>- Interoperabilità della piattaforma</p> <p>Dal punto di vista delle tecnologie, il Gruppo ENAV sta concentrando i propri sforzi sull'utilizzo delle tecniche più avanzate per l'analisi e la gestione dei dati di volo, per esaminare il possibile passaggio dal livello di capacità predittiva a quello prescrittivo. Un esempio è il sistema di Arrival Manager (AMAN), che ottimizza la sequenza di arrivo degli aerei in condizioni di traffico intenso. Tale sistema indica al controllore la sequenza ottimale per la separazione degli aeromobili e consente di ridurre l'intervallo di arrivo, abilitando la riduzione di carburante ed emissioni generate da parte delle compagnie aeree, oltre che una limitazione dei ritardi dei voli a beneficio anche dei passeggeri.</p>	<p>l'implementazione di politiche a favore dell'inclusione, della diversità e delle pari opportunità creando un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle differenze individuali. Infatti, il Gruppo ha redatto una la Policy sulla diversità, equità e inclusione che ha l'obiettivo di garantire a tutte le persone gli stessi diritti e le medesime opportunità indipendentemente dalle differenze di genere, età, orientamento politico, religione, nazionalità, etnia, lingua, disabilità, provenienza da differenti background sociali, geografici, o formativo-professionali. Il Gruppo adotta il sistema di gestione secondo le indicazioni della UNI/PdR 125:2022 (prassi di riferimento per la Certificazione della parità di genere ottenuta nel luglio 2024.) Inoltre, ENAV si avvale di una figura specializzata la cosiddetta "Consigliera di Fiducia" chiamata a gestire e svolgere funzioni di prevenzione e di contrasto alle discriminazioni, abusi e molestie nei luoghi di lavoro. (Si vedano le pagine 80-82 del Bilancio di sostenibilità 2023)</p>

	Tema materiale 1	Tema materiale 2	Tema materiale 3
Target/Metric	<p>Il Gruppo ENAV ha inserito all'interno del suo Piano di Sostenibilità 2021-2024 specifici obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - raggiungimento della Carbon Neutrality (scope 1 - 2) attraverso l'aumento progressivo della quota di energia elettrica consumata proveniente da fonti rinnovabili e gli interventi di efficientamento energetico, e l'acquisto di carbon credits per la parte non eliminabile - realizzazione di progetti finalizzati all'efficienza energetica - installazione progressiva di nuovi impianti fotovoltaici 	<p>Il gruppo ENAV ha inserito all'interno del suo Piano di Sostenibilità 2021-2024 specifici obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - collaudo del Sistema di ottimizzazione delle sequenze di avvicinamento (Arrival Manager – AMAN) 2022 collaudo Fiumicino 2023 collaudo Malpensa - ricerca e sviluppo di algoritmi di intelligenza artificiale e machine learning da eseguire in ambienti cloud di High Performance Computing, funzionali alle attività core e no-core del Gruppo ENAV e ai temi di sostenibilità: sviluppo di 4 algoritmi entro il 2024 	<p>Il gruppo ENAV ha inserito all'interno del suo Piano di Sostenibilità 2021-2024 specifici obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la valutazione di fattibilità per la certificazione secondo la Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 (Politiche di parità di genere) 2023 - acquisizione di nuovi talenti con sensibilità sulle tematiche ESG: Costruzione e validazione di un nuovo strumento di selezione e/o assessment che supporti la valutazione dell'assetto valoriale sulle tematiche ESG durante il processo di talent acquisition/ development
Target Year	2023	2023	2023-2025
Progress	<ol style="list-style-type: none"> 1. La carbon neutrality (scope 1-2) è stata raggiunta alla fine del 2022 2. l'obiettivo attuale (scope 1-2) è quello di mantenere la carbon neutrality, riducendo progressivamente la quota di emissioni compensate 3. raggiungimento degli obiettivi SBTi al 2030 relativi alle emissioni scope 3 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 23 dicembre 2022 implementazione del sistema operativo AMAN (Arrival Manager) presso il Centro di Controllo ENAV di Roma per la fase di avvicinamento sull'aeroporto di Fiumicino ed ha garantito 2. 21 dicembre 2023 implementazione del sistema operativo AMAN (Arrival Manager) sugli aeroporti di Milano Malpensa, Milano Linate e Bergamo Orio al Serio 	<ol style="list-style-type: none"> 1. avviati percorsi di rafforzamento e sviluppo rivolti alle donne che ricoprono figure manageriali 2. selezione e assunzione del personale prevede specifiche indicazioni in relazione alla parità di genere 3. riduzione del Gender Pay Gap (LTI del CEO – secondo vesting period 2024-2026)

	Tema materiale 1	Tema materiale 2	Tema materiale 3
Executive Compensation	<p>Il Gruppo ENAV ha definito uno specifico obiettivo di incentivazione a breve termine (STI) pari al 15% per l'amministratore delegato di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - installazione - da intendersi come autorizzazione, collaudo e messa in esercizio - di tre impianti fotovoltaici presso il centro aeroportuale di Venezia, il centro aeroportuale di Brindisi e il sito di Brancasi. - definizione di una strategia e di un piano di azioni finalizzate alla riduzione delle emissioni scope 3 secondo i target approvati da SBTi; <p>Si veda la Relazione Del Consiglio Di Amministrazione Sulla Politica Di Remunerazione E Sui Compensi Corrisposti 15 marzo 2023 pag. 22 https://cdn-web.enav.it/content/2023-03/RELAZIONE%20SULLA%20REMUNERAZIONE%20ita_0.pdf?VersionId=00fb2a53-5850-4096-8346-75f2e39068de)</p>	<p>Il Gruppo ENAV ha definito uno specifico obiettivo di incentivazione a breve termine (STI) per l'amministratore delegato di abbattimento di 1 milione di Kg di CO2 di emissioni da parte dei vettori presso l'aeroporto di Fiumicino, attraverso l'utilizzo del sistema AMAN (Arrival Manager) su Roma ACC</p> <p>Si veda la Relazione Del Consiglio Di Amministrazione Sulla Politica Di Remunerazione E Sui Compensi Corrisposti 15 marzo 2023 pag. 22 https://cdn-web.enav.it/content/2023-03/RELAZIONE%20SULLA%20REMUNERAZIONE%20ita_0.pdf?VersionId=00fb2a53-5850-4096-8346-75f2e39068de)</p>	<p>Il Gruppo ENAV ha definito uno specifico obiettivo pari al 15% della remunerazione variabile di breve termine per l'amministratore delegato legato al conseguimento della certificazione di parità di genere</p> <p>Si veda la Relazione Del Consiglio Di Amministrazione Sulla Politica Di Remunerazione E Sui Compensi Corrisposti 8 aprile 2024 pag. 9 https://cdn-web.enav.it/content/2024-05/Relazione%20sulla%20Remunerazione_ITA_2024_DEF.pdf?VersionId=3aac35a-f02e-4931-9534-c4a121ae31fe)</p>