



Chief Executive Officer

CEO/0036169

23/03/2023

## SUSTAINABILITY POLICY DEL GRUPPO ENAV

### Il modello di sostenibilità del Gruppo ENAV

Il Gruppo ENAV considera coerente con la propria missione, il proprio purpose e con i valori del proprio Codice Etico lo sviluppo di obiettivi di sostenibilità e l'integrazione degli stessi nella propria strategia di business.

Operare in modo sostenibile per il Gruppo ENAV significa creare valore condiviso per gli stakeholder e utilizzare le risorse in modo tale da non compromettere i fabbisogni delle generazioni future, rispettando le persone, l'ambiente e la società nel suo complesso.

Il Gruppo, raccogliendo la sfida posta dall'Agenda 2030 ONU per lo sviluppo sostenibile e avvertendo le urgenze poste dalla crisi climatica, percorre un percorso finalizzato a porre la Sostenibilità al centro della propria strategia orientando e ispirando il proprio operato ai valori della mutualità, dell'etica, della reciprocità per la realizzazione di un beneficio comune.

Il Gruppo ispirandosi ai principi di correttezza, trasparenza, onestà e integrità:

- adotta i più elevati standard e linee guida internazionali nella gestione delle proprie attività in tutti i contesti in cui opera;
- garantisce la sostenibilità delle proprie attività attraverso la governance di un modello declinato nei processi e trasversale a tutte le funzioni aziendali, orientato all'innovazione e al conseguimento di obiettivi di lungo periodo e attraverso una valutazione e una gestione dei rischi che contribuisce alla loro prevenzione o mitigazione;
- definisce obiettivi finalizzati a gettare le basi per creare una nuova cultura di sostenibilità tra le persone, a consolidare la governance di Sostenibilità e avviare progetti in ambito ESG in grado di costruire le fondamenta del percorso futuro;
- ha fatto propri i principi fondamentali della responsabilità sociale (Responsabilità, Trasparenza, Comportamento etico, Rispetto degli interessi degli stakeholder, Rispetto del principio di legalità, Rispetto delle norme internazionali di comportamento, Rispetto dei diritti umani).

Il Gruppo ENAV, costantemente impegnato al rispetto delle normative in materia ambientale, sociale e di governance, è consapevole dell'impatto che le proprie attività generano sia direttamente sia indirettamente sull'ambiente e si impegna a superare la mera conformità normativa, prevenendo ed adattandosi alle future norme, richieste ed esigenze ambientali e sociali.



## **L'impegno per la transizione ecologica**

L'impegno del Gruppo per l'ambiente e per la lotta al Climate change si basa su una strategia finalizzata non solo a ridurre le proprie emissioni dirette e indirette di CO<sub>2</sub> ma ad analizzare e intervenire su tutti quegli ambiti del business che possono generare un impatto negativo sull'ambiente e sulla vita delle persone.

Coerentemente con l'importante ruolo svolto nel network europeo quale componente fondamentale del sistema dell'Air Traffic Management internazionale, ENAV si impegna a ridurre gli effetti sull'ambiente generati dal consumo di risorse, dalla produzione di rifiuti e dalle altre attività considerate a impatto diretto e di gestire gli effetti derivanti dalle attività a impatto indiretto, attraverso le seguenti azioni di mitigazione:

- *riduzione delle emissioni dirette (scope 1) e indirette (scope 2 e 3)*
- *riduzione delle emissioni derivanti dal traffico aereo*
- *riduzione delle emissioni elettromagnetiche*
- *riduzione delle plastiche monouso*

Il Gruppo ENAV adotta inoltre un sistema di rilevazione, analisi e gestione dei rischi connessi ai cambiamenti climatici tale da poter mettere in atto le opportune misure di mitigazione e adattamento relative alle proprie attività operative.

## **Integrità, responsabilità e trasparenza**

Integrità, responsabilità e trasparenza costituiscono i principi generali su cui si fondano il Codice Etico e la conduzione delle attività del Gruppo ENAV.

Il Gruppo si impegna a operare secondo tali principi, attraverso modelli di governance e di condotta del business coerenti con le convenzioni e le best practice internazionali e nazionali in materia.

In osservanza al principio del Global Compact delle Nazioni Unite, in base al quale "le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti", Il Gruppo ENAV persegue il proprio impegno di lotta alla corruzione, in tutte le sue forme, dirette e indirette.

Il principio di legalità è perseguito anche attraverso la formazione costante del personale in merito alle norme cogenti e ai regolamenti vigenti all'interno del Gruppo.

## **Coinvolgimento degli stakeholder**

Con la consapevolezza che le relazioni con gli stakeholder sono fondamentali nel processo di creazione di valore, Il Gruppo ENAV si è posto da sempre l'obiettivo di rafforzare costantemente il processo di engagement con i propri stakeholder, considerati parte integrante della gestione responsabile e sostenibile del business.

Il Gruppo supporta costantemente i propri stakeholder individuando soluzioni che rispondano alle loro aspettative e creino valore condiviso nel lungo periodo. Attraverso le attività di stakeholder management, il Gruppo aggiorna la propria analisi di materialità al fine di individuare i temi



maggiormente rilevanti (temi materiali) che riflettono in maniera significativa gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione, o che influenzano le decisioni degli stakeholder stessi.

## **Valorizzazione delle persone**

Le persone rappresentano per il Gruppo ENAV il fattore chiave per disegnare e rendere sostenibile il proprio business. Il potenziamento della digitalizzazione dei processi lavorativi, la rivalutazione dei luoghi di lavoro, la trasformazione della formazione in modalità sempre più agili, sia in presenza che on line, e l'incentivazione di attività collettive sono elementi fondanti per lo sviluppo delle competenze e un sempre migliore rapporto tra lavoro e vita privata.

Il Gruppo offre alle persone percorsi di crescita e di sviluppo in linea con le attività di riferimento. La crescita professionale del Personale è sostenuta da un articolato sistema di formazione che prevede progetti destinati a fasce specifiche di popolazione aziendale, quale ad esempio quella dei neoassunti.

Il Gruppo ENAV persegue, inoltre, un continuo impegno per la tutela dei lavoratori, per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro e ne condivide i principi anche nei rapporti con i propri partner e fornitori.

## **Inclusione, diversità e tutela dei diritti umani**

Il Gruppo ENAV si impegna a garantire l'inclusione, la diversità e la tutela dei diritti umani delle persone e delle comunità di riferimento.

Il Gruppo attribuisce alle persone un'importanza decisiva, impegnandosi a garantirne una gestione basata sui principi etici generali di legalità, onestà e responsabilità e sulla loro declinazione aziendale che identifica nella buona gestione, nel rispetto, nell'equità e nella trasparenza i principi comportamentali di riferimento.

Il Gruppo ENAV riconosce il valore della diversità e delle specificità delle persone, e ne esalta le unicità, creando un ambiente di lavoro inclusivo che incoraggia la collaborazione e la creatività delle persone, nel quale possono essere sviluppate al meglio le potenzialità di ciascun individuo.

Per perseguire questi obiettivi il Gruppo ENAV ritiene fondamentali le attività di formazione ed informazione, promuovendo una cultura del cambiamento dei comportamenti socioculturali al fine di eliminare pregiudizi, costumi e prassi fondati su modelli stereotipati di genere, orientamento, età, abilità e condizione culturale.

\* \* \*

ENAV promuove l'adozione dei contenuti della presente Policy nei confronti di tutte le società del Gruppo e la relativa diffusione attraverso adeguati canali di comunicazione, nell'ottica di diffondere e promuovere ulteriormente la cultura di sostenibilità del Gruppo.

Con riferimento ai temi di sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione di ENAV S.p.A. approva la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziaria del Gruppo ai sensi del D. Lgs. 254/2016 e il



Piano di sostenibilità, che include le progettualità rilevanti alla luce della strategia industriale del Gruppo.

Il Comitato Sostenibilità ricopre compiti consultivi e propositivi sui temi della sostenibilità oltre alle funzioni di monitoraggio sia sulla reportistica ESG che sulle relative strategie.

\* \* \*

Il Gruppo ENAV assume formale impegno alla divulgazione, pubblicazione e riesame della presente politica promuovendone la condivisione da parte di tutto il personale aziendale.

Paolo Simioni  
(firmato)